



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"  
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del  
29/11/2022

Ente Beneficiario: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

Approvato con DDR nr. al Decreto n. 652 del 22 giugno 2023 e finanziato con DDR nr. 668 del 03 agosto 2023

**Progetto nr. 2-0001-1522-2022 "INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo"**  
**Titolo della Borsa di Ricerca: Gli aspetti culturali e sociologici del gender pay gap**

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI "MARCO FANNO"  
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND MANAGEMENT "MARCO FANNO"



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

via del Santo 33  
35123 Padova, Italy  
tel. +39 049 8274269 - 8271518  
fax +39 049 8274221  
direzione.economia@unipd.it – dipartimento.decon@pec.unipd.it  
www.economia.unipd.it  
CF 80006480281 - P. IVA 00742430283

Decreto Rep. n. 249/2023                      Prot. n. 3131                      del 28/11/2023  
Anno    2023 Tit. III Cl. 13 Fasc. 4.8

**OGGETTO:** Approvazione atti della selezione per il conferimento di n. 1 borsa per lo svolgimento di attività di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazionali sotto la responsabilità scientifica del prof. Daniele MARINI – Rif: 2023BR11 – Vincitrice Irene Lovato Menin

### LA DIRETTRICE

**Premesso** che il conferimento di borse per lo svolgimento di attività di ricerca è regolato dall'art. 18, comma 5, lett. f) della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e s.m.i.;

**Visto** l'art. 80 comma 4 del "Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità";

**Visto** il vigente "Regolamento delle borse per lo svolgimento di attività di ricerca" emanato con Decreto Rep. 2792/2017;

**Visto** il bando di selezione per il conferimento di n. 1 borsa di ricerca dal titolo "Gli aspetti culturali e sociologici del gender pay gap" nel progetto "INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo" per lo svolgimento di attività di ricerca, emanato dalla Direttrice del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" il 19/10/2023 nell'ambito del contributo emesso dal bando dalla Regione del Veneto FSE DGR 1522 del 29 novembre 2022, di cui è responsabile il prof. Daniele MARINI;

**Visto** il provvedimento Rep. 238 prot. 3075 del 23/11/2023 della Direttrice del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della suddetta selezione;

**Preso atto** degli atti prodotti dalla Commissione giudicatrice;



**PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"**  
**P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022**

Ente Beneficiario: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

Approvato con DDR nr. al Decreto n. 652 del 22 giugno 2023 e finanziato con DDR nr. 668 del 03 agosto 2023

**Progetto nr. 2-0001-1522-2022 "INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo"**  
**Titolo della Borsa di Ricerca: Gli aspetti culturali e sociologici del gender pay gap**

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI "MARCO FANNO"  
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND MANAGEMENT "MARCO FANNO"



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

**Ritenuto opportuno** approvare gli atti della Commissione giudicatrice e la relativa graduatoria provvisoria generale di merito;

**DECRETA**

Art 1. di approvare gli atti relativi alla suddetta selezione dai quali risulta la seguente graduatoria generale di merito:

1 – IRENE LOVATO MENIN	punti 95/100
2 – FLAVIA FRAZZITTA	punti 84/100

Art 2. di dichiarare vincitrice della selezione la dott.ssa:

<b>IRENE LOVATO MENIN</b>
<b>95/100</b>

Padova, 28 novembre 2023

La Direttrice del Dipartimento  
di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno"  
prof.ssa Paola Valbonesi